

# ORDFÖRANDE I FÖRENINGEN

## **Ordföranden skapar teamwork.**

Som ordförande är du en i laget - styrelselaget! Tillsammans måste ni bygga ert arbete kring gemensamma mål, och se till att ni skapar en miljö i föreningen där ni samverkar och där ni och övriga medlemmar trivs.

Idrottens föreningar är många och spridda över hela landet. Varje förening har sina egna förutsättningar och möjligheter. Det är en myt att hävda att alla kan organisera eller drivas på samma sätt, lika mycket som det är en myt att en idrottsförening kan drivas som ett företag. I din förening finns självklart möjlighet att arbeta på ett sätt som du och de övriga medlemmarna önskar.

**Föreningen blir vad ni gör den till!**

## **Satsa på framtiden**

Det är ni som har föreningens framtid i era händer. Ju mer ni arbetar framåt, desto roligare är det. Ta tillvara de möjligheter som finns i medlemmarnas vilja, engagemang och intresse för att utveckla föreningen. Möt framtiden i stället för att drabbas av den! Det går bra om ni ger er tid att fundera över vad ni vill och vart ni är på väg. En viktig del i framtidsarbetet är att formulera mål för verksamheten. Men det skall vara mål som alla i föreningen förstår, accepterar och kämpar för. Om man gör en bild av det man vill uppnå och sätter realistiska och rimliga mål för hur man skall nå dit, blir konsekvenserna lättare att se.

**Ta chansen och gör något positivt för dig själv och din förening!**

## **Ordförande i praktiken**

Dina uppgifter kan kort sammanfattas i följande punkter.

- Leda styrelsens arbete
- Svara för föreningens representation.
- Hålla föreningens mål levande för medlemmarna
- Fördela arbetet.
- Stimulera till insatser.

Som ordförande har du ansvar för att dessa uppgifter utförs på ett sådant sätt att föreningens verksamhet fungerar. För att detta ska lyckas krävs dels att styrelsen arbetar planmässigt, dels att alla styrelsemedlemmar sporras att sätta sig in i frågor och hjälpas åt med uppgifterna.

Det är därför viktigt att styrelsen blir en sammansvetsad grupp som arbetar bra ihop och en del av ditt arbete som ordförande består i att få igång ett bra och trivsamt samarbete med ledamöterna.

## **Att hålla föreningens mål levande för medlemmarna.**

Det är medlemmarnas engagemang för föreningsidén som gör nya framgångar möjliga. Som ordförande har du i detta sammanhang ett stort ansvar. Det gäller att förhindra att olika ledare, medlemmar och verksamheter drar åt olika håll.

Nya och gamla medlemmar måste stimulera att hitta nya vägar och arbetssätt för att nå de gemensamma målen. Detta är en förutsättning för en livskraftig föreningsutveckling.

Många i föreningen har behov av att vara aktiva och duktiga. Detta bör de också få en chans till. När någon gjort något bra är det viktigt att tala om det. Var inte snål med beröm! Tänk efter själv hur mycket det betyder för dig att få ett erkännande ord. Detta inspirerar i sin tur till nya insatser. Håll tillbaka din egen lust att visa dig på styva linan och låt istället så många medlemmar som möjligt få känna sin betydelse och sitt ansvar.

**Att leda en ideell organisation är att leda människor som inte vet vad de vill ha,  
men som inte är nöjda förrän de fått det**